



El siguiente es una sistematización del panel “**Inclusión y diversidad**”, el cual se llevó a cabo en contexto del Festival Hola América, el primer encuentro latinoamericano de innovación social para la migración, que tuvo lugar en el Centro Cultural Gabriela Mistral (GAM) en Santiago de Chile, los días martes 4 y miércoles 5 de octubre de 2022.

04.10.2022

Introducción y contexto

La conversación de diversidad en contextos migratorios nace como una necesidad de incluir a personas tradicionalmente excluidas, y que su característica de migrante se ve impactada por otros aspectos como son la raza, situación de discapacidad, diversidad de género o sexualidad. Ezequiel Monis, de Natura Chile, y moderador del espacio, enmarca la importancia de sobrepasar la tolerancia y respeto para valorar la diversidad y así incluir a todas las personas.

Propuestas de soluciones

Cada uno de estos panelistas aportó a la conversación un punto de vista valioso y diferente en lo que tiene que ver con la diversidad. Marckenson Jn-Baptiste, de Fundación Interpreta, quien también representa a las comunidades migrantes haitianas en Chile, enfatiza que el migrante llega a recibir pero también a aportar y apoyar al país que le recibe. Para ello comparte su importante aporte para orientar y dar información clara a migrantes que son nativos de lenguas diferentes al español, y enfatiza en la necesidad de darles una red de apoyo para lograr este objetivo.

Juan Manuel Simmons, cofundador de Migración Diversa, comparte los aportes que se han realizado permitiendo que personas migrantes, con identidades de género y sexualidad diversa, puedan crecer y definir su propio futuro. Esta idea de inclusión la fortaleció Manu Mireles, fundadora de Asociación Civil Mocha Celis, quien invita a incluir a las personas migrantes trans, empoderándolas, para que dejen de ser vistas como víctimas y se entiendan como personas capaces de aportar a su país. Manu nos recuerda que en Chile, el 4% del PIB lo aporta la población migrante, devolviendo casi tres veces lo que se aporta a esta comunidad de su presupuesto.

Adicionalmente, la visión de personas con discapacidades la aportó Clara Pompeo de Incluyeme.com, un portal de empleo que apoya la inclusión laboral, fomentando la

contratación de personas con discapacidades. Desde esta plataforma tienen un proyecto, enfocado en capacitación, que busca impulsar, desde la intersectorialidad, la inclusión de trabajadores migrantes con discapacidad.

De manera general, las personas participantes aseguraron que es importante trabajar en la inclusión pensadas como barreras conjuntas y no como temáticas aisladas.

Aspectos a trabajar

En temas de inclusión y migración se identificaron dos grandes retos en los que se debe seguir trabajando de manera conjunta. El dejar el asistencialismo de estas poblaciones y generar un apoyo, especialmente en acceso de documentación, datos y conocimiento de leyes del país de acogida, que les permita adaptarse e incluirse en las nuevas comunidades y así empezar también a aportar. Los panelistas identifican especialmente la necesidad del Estado que facilite el acceso a documentación para que los migrantes puedan tener un rol dentro de sus comunidades. Adicionalmente, las personas del panel aseguraron que es clave empezar a medir y tener información confiable de los datos de personas migrantes que se enfrentan a barreras adicionales para su inclusión.

Acciones a Futuro

Los panelistas invitan a toda la población a tener más curiosidad para conocer y entender al otro, reflexionar y conectar desde la humanidad. Es importante eliminar sesgos y mitos desde el diálogo. Hacen un especial énfasis en invitar a generar diálogo con los jóvenes y desde los entornos educativos, y así garantizar nuevas generaciones de personas que celebran la diversidad.

Preguntas generadas en los muros

- Pregunta para el panel: ¿Sienten que más allá de la legislación en DDHH o visibilidad de la comunidad LGBTQ, en la actualidad ha cambiado realmente la violencia o rechazo para con la comunidad trans o LGBTQ?
- Desde el ángulo de Ezequiel y de Clara, ¿cuáles son los desafíos que se tienen que superar como empresa y como aliado para hacer realidad la inclusión y diversidad dentro del sistema y cultura de las empresas, y más allá de las obligaciones de ley?
- ¿El marco de la interseccionalidad puede ser una herramienta útil para identificar discriminaciones específicas y tratarlas desde el sector ciudadano, gobierno, etc.?, ¿hay experiencias ejemplares en ese sentido?, ¿recomendaciones?

- El covid 19 opacó otras pandemias, realidades e historias. ¿Qué opinión les merece la situación del VIH hoy, el estigma sobre las personas migrantes (en Chile), la postergación de cambios reales en torno a género e identidad, ausencia de políticas públicas eficientes en Educación y salud? Un estado asistencialista frente a la discapacidad.

- ¿Cómo ven el tratamiento de la diversidad en el sistema de educación?