Festival
Hola América

El siguiente es una sistematización del panel "**Migración desde los lentes de la mujer**", el cual se llevó a cabo en contexto del Festival Hola América, el primer encuentro latinoamericano de innovación social para la migración, que tuvo lugar en el Centro Cultural Gabriela Mistral (GAM) en Santiago de Chile, los días martes 4 y miércoles 5 de octubre de 2022.

04.10.2022

Introducción y contexto

Este espacio nace como una conversación de y para mujeres que buscan visibilizar aquellos desafíos particulares de la migración cuando se es mujer. En este sentido, la moderadora Gabriela Hilliger, del Servicio Jesuita de Migrantes y las panelistas Micaela Gattuso, coordinadora general de proyectos de fundación mediapila, Maria Irene Urdaneta de Women Entrepreneur, Maricarmen Lira representante del Servicio Nacional de Migrantes y Soledad Loyola, investigadora de la Universidad de Santiago, abrieron este espacio para mostrar los desafíos que enfrentan las mujeres migrantes, y los avances que se han realizado en este contexto.

Propuestas de soluciones

La conversación inició con la socialización del contexto de las mujeres migrantes en Chile, los avances realizados en la inclusión laboral y los esfuerzos realizados para caracterizar a esta población y sus necesidades particulares. Se presentó de manera explícita la necesidad que tiene esta población de encontrar redes de apoyo y acceso a servicios especializados.

Durante la conversación en la que participaron Micaela Gattuso, Coordinadora general de la Fundación Mediapila, Maria Irene Urdaneta, directora de Migrant Woman Entrepreneur, Maricarmen Lira, Directora de género en el Servicio Nacional de Migraciones y Soledad Loyola, investigadora del Centro de Estudios Migratorios en la Universidad de Santiago se mencionaron programas que atienden y acompañan necesidades particulares de las mujeres para desarrollarse e integrarse en el país de acogida. Estos programas proveen a las migrantes de una red de apoyo y acompañan, con una ruta con herramientas de emprendimiento, gestión y liderazgo.

Las participantes afirmaron que las oportunidades de integrar especialmente a las mujeres en la comunidad de acogida son muchas, ya que permiten un desarrollo de habilidades que de otra manera no sería posible.

Aspectos a trabajar

Aunque han habido avances importantes con respecto a la identificación de necesidades de las mujeres que hacen parte de la población migrante en especial, aún se identifican desafíos en los que seguir avanzando, entre los que están el garantizar el acceso a la salud, trabajo y garantía de derechos.

En el tema de la salud, las participantes aseguran que es necesario pensar en el acceso a servicios, sobre todo en el caso de mujeres migrantes en estado de embarazo. Esto implica garantizar la salud para la madre durante la gestación, sin importar el estatus migratorio de la persona. Además, encuentran necesario involucrar y capacitar a funcionarios de la salud para que entiendan la trayectoria, cultura y diferentes estilos de crianza. Por otro lado, las mujeres migrantes tienen más probabilidades de aislarse en su país de llegada por la falta de redes de apoyo. Esta es una de las razones por las cuales Soledad Loyola presenta especialmente la necesidad de trabajar, no solo por la salud física de las mujeres, sino también por la salud mental de esta población.

Otro aspecto en el que es necesario avanzar es el garantizar derechos laborales para las mujeres migrantes, ya que enfrentan una situación de sobre-calificación, pero a su llegada toman trabajos de jornada parcial, en mayor proporción que los hombres migrantes. Al jugar un rol especialmente clave en la economía del cuidado, toman trabajos con condiciones laborales más vulnerables. Adicionalmente, aunque hay avances que integran a esta población en la fuerza laboral, la representación femenina disminuye a medida que se avanza en jerarquía. Cuando las mujeres tiene confianza y autonomía económica salen de espacios violentos e inspiran a otras a lograrlo, compartir el éxito, las redes y cortar narrativas de discriminación.

En general, se debe trabajar para que las mujeres tengan el acceso a los servicios como salud, educación, y trabajo y puedan garantizar sus derechos. En esta población es importante prevenir también violencia basada en género y violencia intrafamiliar, ya que las mujeres migrantes, especialmente aquellas que no cuentan con redes de apoyo, son más vulnerables a verse en situaciones de víctimas.

Acciones a Futuro

Para encontrar las soluciones a estos desafíos, las panelistas aseguran que se requiere de un trabajo interseccional. Este permite generar el acceso a la información completa, confiable para que las migrantes puedan integrarse mejor en las comunidades de acogida.
Además, hacen la invitación a dejar de estigmatizar a las mujeres migrantes, ser empáticos, entender sus desafíos y quitar estigmas, roles y funciones que son determinados a mujeres migrantes. Para ello hay que aportar por ejemplo desde la crianza y la educación, las relacionales laborales, con vecinos y generar cambio de discurso que acerque a conocer otras realidades y elimine estigmas.

Preguntas generadas en los muros

-¿Cuál es la vigencia de la interseccionalidad en relación a la realidad que viven las mujeres migrantes en Chile?

- ¿Cuál es la realidad de la sexualización de las migrantes en Chile?
- ¿Qué labor realizan las organizaciones que representan y sus redes, respecto a la trans-misoginia y la discriminación ejercida contra las mujeres afrodescendientes y de pueblos originarios en situación de migración?
- ¿La población migrante de la comunidad LGBTIQ+ tiene cabida en la dirección de género del SNM?
- ¿Qué acciones se pueden generar para visibilizar el "cómo se vive la migración" siendo mujer?
- ¿Tienen datos de las mujeres migrantes profesionales que han logrado insertarse efectivamente en su área laboral?
- Las personas migrantes en proceso de regularización o trámite de definitiva encuentran dificultades al hacer valer su cédula, "se entienda vigente" (como dicta la nueva ley), esto dificulta trámites bancarios, notariales, licencias, etc., ¿afecta más a la mujer?, ¿qué esa haciendo el SNM al respecto?, ¿qué puede hacer el SNM?
- ¿Cómo puedo tener acompañamiento siendo una mujer independiente, que desea generar instancias de aprendizaje para niños, niñas y adolescentes, enfocadas en el auto diálogo y oratoria en comunidad y/o liceos, siendo migrante y sin tener validado mi título?
- ¿Cuál es el nivel de inserción formal de las emprendedoras y qué se está haciendo para que puedan ingresar formalmente al sistema productivo emprendedor?
- Históricamente el acceso al sector financiero ha sido más complejo para las mujeres, esto se profundiza en el caso de las mujeres migrantes, en su perspectiva, ¿cuáles son las oportunidades y las principales fuentes de acceso a capital para las mujeres migrantes?, ¿cuáles son las barreras para incrementar su acceso y cómo se está trabajando para eliminar esas barreras?

- ¿A dónde se puede acudir para solicitar la visa de carácter humanitario?
- ¿De qué manera las instituciones públicas pueden erradicar las barreras de desigualdad de género para facilitar la accesibilidad social a las mujeres?
- ¿Cuáles son sus perspectivas respecto a la hiper-sexualización del cuerpo de la mujer migrante (sobre todo latinas)?
- Entendiendo que están hablando de mujeres cis: ¿Qué lugar ocupan en sus proyectos y organizaciones las mujeres travestis, trans, lesbianas y otras personas que son discriminadas sistemáticamente por su identidad de género?
- Quisiera saber si en Chile se aplica la Convención Internacional sobre los Derechos de los Trabajadores Migratorios y de sus Familiares con enfoque de género, ¿qué estrategias se pueden adoptar para su aplicación? ¿Cómo se observa y se recibe la feminización de la migración en Chile? Partiendo del concepto de la OIM 2020.
- ¿Cuáles son los próximos programas de Migrant Woman Entrepreneur?