Festival
Hola América

El siguiente es una sistematización del panel "**¿Trabajo y migración? Desafíos y respuestas?**", el cual se llevó a cabo en contexto del Festival Hola América, el primer encuentro latinoamericano de innovación social para la migración, que tuvo lugar en el Centro Cultural Gabriela Mistral (GAM) en Santiago de Chile, los días martes 4 y miércoles 5 de octubre de 2022.

05.10.2022

Introducción y contexto

Los derechos laborales deben cumplirse sin importar el estatus migratorio de las personas. Esta fue la línea central del panel de trabajo y migración moderado por Gonzalo Mercado-Cisterna, director de iniciativas transnacionales en National Day Laborer Organizing Network (NDLON). En este espacio se contó con una introducción realizada por Jessica Marin, socia de la Cooperativa Intercultural de Trabajo Los Arenales (CINTRA), que presenta desde su experiencia, la necesidad de trabajar con soluciones innovadoras que surjan de las comunidades para así, apoyar con la solución de desafíos.

Propuestas de soluciones

Los participantes de este panel presentaron distintas soluciones intersectoriales a desafíos que surgen en torno al trabajo en contexto de migración. Durante la intervención inicial, Jessica Marin presentó la labor realizada por CINTRA, que hoy en día es una cooperativa de trabajo que funciona desde un campamento de migrantes. Gracias a esta cooperativa, se han abierto nuevas posibilidades para migrantes y refugiados.

Pablo Bobic, Gerente legal de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) presenta el punto de vista desde el sector privado en Chile. En este contexto se ha realizado el esfuerzo, que basado en hechos prácticos, busca cambiar la percepción de la población migrante para que no se entienda como un problema en el sector laboral, sino como una población que también viene a aportar. En ese mismo estudio se demostró que, el proceso de acogida y adaptación se facilita cuando se generan relaciones entre los trabajadores migrantes con pares de acogida.

Desde el sector de cooperación, Patricia Roa, representante de la OIT hace un enfoque importante en que se garantice el derecho de trabajo decente sin estar sujeto al estatus

migratorio del trabajador. Desde la OIT se invita a entender la migración como personas que buscan conseguir mejores oportunidades y acceso a trabajo decente.

Esto no es solo tarea a nivel del sector público sino también de cada persona, que como agente de cambio, puede escoger el rol que quiere cumplir en esta realidad. Una segunda temática en relación con el trabajo y migrantes fue la sobre las capacidades de los trabajadores migrantes, en tanto el 18% de quienes llegan a Chile ya tienen educación superior, agrega Eduardo Soto, jefe de competencias laborales de Chile Valora. Esto implica que se requieren de alianzas para implementar sistemas de homologación y reconocimiento de competencias. Chile Valora aporta desde este ángulo a inclusión laboral, nivelando a migrantes en oficios del sector productivo y logrando que puedan realizar procesos de evaluación y certificación.

Pamela Rios, gerente programática de Fundación Avina asegura que el dar acceso al trabajo a migrantes abre la puerta a garantizar otros derechos y una mejor calidad de vida. En este sentido, Fundación Avina trabaja como puente de distintos estamentos para tener el rol de conversar y dialogar de manera intersectorial. Tomando ejemplo de casos que han sucedido en Centroamérica, la inclusión laboral requiere de eliminar barreras administrativas y un aporte de manera sistémica e intersectorial.

Aspectos a trabajar

De manera general, los panelistas encuentran urgente que las distintas organizaciones se activen en sectores de trabajo no digno que aún hacen parte de la realidad nacional y regional. Temáticas como trabajo infantil, o los derechos de trabajadores de delivery en plataformas digitales; estos desafíos deben ser abordados con un enfoque integral y donde todos los sectores deben aportar para generar una solución sostenible.

Se identifica una urgencia en estos dos temas en tanto son poblaciones que requieren de acción urgente. Para el caso de los repartidores de comida a través de plataformas digitales, en Chile se han realizado avances legales para proteger derechos y solventar necesidades para mejorar su bienestar. En el caso de la infancia migrante trabajadora, se estará realizando en Chile una encuesta nacional que permitirá caracterizar esta población y entender y restituir derechos que puedan ser vulnerados.

Acciones a Futuro

A futuro se espera seguir aportando al trabajo digno y que garantice derechos laborales. La movilidad humana genera que los trabajos sean más globales y eso
impulsa a repensar el futuro de la migración laboral y se requiere de un trabajo y acciones innovadoras para garantizar siempre los derechos laborales. Además, es importante seguir generando investigación y co-crear reportes para seguir visibilizando situaciones y condiciones invisibilizadas, generalmente de poblaciones vulnerables

como es el caso de algunas poblaciones migrantes o migrantes irregulares, que requieran un trabajo conjunto para transformar el sistema.

Preguntas generadas en los muros

- Soy directora de un programa de apoyo a migrantes en Colombia…me gustaría conocer más a profundidad el programa de homologación que mencionó Eduardo, que hay entre Chile, Colombia y otros países, ¿con quien puedo coordinar una reunión?

- ¿Qué desafíos se plantean en el contexto de la niñez migrante y trabajadora, entendiendo que aún no se ha realizado una visibilización cuantitativa del porcentaje que hay hoy? Por lo que sé, se mantiene un contexto invisibilizado y de vulneración

- ¿Cuál consideran debiese ser el rol de las instituciones de educación superior técnico profesionales para el fomento de la inserción laboral de la comunidad migrante?, considerando principalmente las brechas que existen en el reconocimiento de los estudios realizados en sus países y la regularidad de su estadía.

- Es complicada la situación, nos pasa en Ecuador que los Adolescentes de Movilidad Humana, específicamente los de nacionalidad venezolana que egresan del Bachillerato, no tienen ninguna posibilidad de ingresar al sistema de Educación Superior, por no tener cédula ecuatoriana, un gran problema. Esto trae como consecuencia el 90% de la deserción educativa en el nivel superior, por falta de inclusión.